

Hacettepe Üniversitesi – İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı Hacettepe University – Human Resources Management Certificate Program

Amaç

Günümüz iş dünyasında teknoloji ne kadar ilerlerse ilerlesin, yatırımlara ne kadar büyük sermayeler yatırılırsa yatırılırsa, "İnsana" yatırım yapılmadıkça beklenen getiri sağlanamayacaktır. Bunun en önemli nedeni "İnsan Kaynaklarının" diğer üretim girdilerine göre çok daha özellikli bir yere sahip olmasıdır. Hacettepe Üniversitesi İK Sertifika Programı, katılımcılarına İK'nın ve İK departmanlarının önemini aktarırken aynı zamanda iş hayatındaki gelişiminizi ve değerinizi artıracak ve bu sayede İK alanında yetkinlik sahibi olmanızı sağlamayı amaçlamaktadır.

İnsan Kaynakları alanında uzmanlaşmayı ve bu alanda profesyoneller yetiştirmeyi amaçlayan bu eğitim programı, Hacettepe Üniversitesi ve Business Management Institute işbirliğiyle 8 yıldır aralıksız olarak açılmakta olan "İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı" firmaların insan kaynakları departmanlarında çalışan uzman, orta ve üst düzey yöneticileri geliştirmeyi ve bu kişilere İKY konusunda yetkinlik kazandırmayı hedeflemektedir.

Kimler Katılabilir

İnsan Kaynakları alanında uzmanlaşmak ve alanında profesyoneller yetiştirmek gayesiyle başlatılacak olan program; insan kaynakları departmanlarında çalışan uzman, orta ve üst düzey yöneticiler ile İnsan kaynakları alanına kariyer geçişi yapmak isteyen yeni mezun, uzman orta ve üst düzey yöneticileri hedeflemektedir.

Sertifika

%70 devam koşulunu sağlayan ve program sonunda yapılan sınavda başarılı olanlara Hacettepe Üniversitesi tarafından hazırlanan, "Üniversite Rektörü ve HÜSEM Başkanı onaylı", resmi sertifika verilecektir.

İlgili sertifika Üniversite tarafından verilecek resmi bir sertifika olup, Üniversite düzeyinde bir eğitim aldığınız konusunda resmi nitelik taşımaktadır, dolayısıyla uluslararası geçerliliği olan bir sertifikadır.

Detaylı Bilgi ve Kayıt

Zeynep Kaygusuz – BMI Ankara Eğitim Danışmanı

0212 273 15 05 | 0554 569 10 18 | zeynepkaygusuz@bm-institute.com

Eğitmen Kadrosu

İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı, Hacettepe Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi uzman eğitim kadrosunu katılımcılarla buluşturmaktadır.

Prof. Dr. Hikmet Timur

Hacettepe Üniversitesi – İşletme Bölümü – Yönetim ve Organizasyon ABD

Prof. Dr. Mahmut Arslan

Hacettepe Üniversitesi – İşletme Bölümü – Yönetim ve Organizasyon ABD

Prof. Dr. Doğan N. Lelebici

Hacettepe Üniversitesi – Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü – Yönetim Bilimleri ABD

Doç. Dr. Uğur Ömürgönülşen

Hacettepe Üniversitesi – Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü – Yönetim Bilimleri ABD

Doç. Dr. Mehmet Devrim Aydın

Hacettepe Üniversitesi – Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü – Yönetim Bilimleri ABD

Doç. Dr. Mustafa Kılıç

Hacettepe Üniversitesi – İşletme Bölümü – Yönetim ve Organizasyon ABD

Öğr.Gör.Dr. Gökhan Erbaş

Hacettepe Üniversitesi – Hukuk Fakültesi – İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ABD

Öğr.Gör.Dr. Mehmet Akif Ayarlıoğlu

Hacettepe Üniversitesi – Sosyal Bilimler MYO - Muhasebe-Vergi Uygulamaları Program Başkanı

Neşe Türkön

Yönetim Danışmanı – İnsan Kaynakları Direktörü

Burcu Tuncer

Yönetim Danışmanı – İnsan Kaynakları Müdürü

Program İçeriği

Toplam 84 Saat (7 Haftasonu) sürecek eğitim programında İnsan Kaynaklarının Yönetimi alanında aşağıdaki başlıklar incelenecektir.

1. Çağdaş Yönetim Anlayışı ve İKY

- A. Yönetim Olgusu ve Fonksiyonları
- B. Yönetim Fonksiyonları ve İKY
- C. Küreselleşme ve İKY
- D. Stratejik Yönetim, Stratejik Planlama ve İKY
- E. Personel Yönetiminden İKY'ye
- F. Endüstri İlişkileri ve İKY İlişkisi
- G. İKY'de Veri Tabanı Uygulamaları
- H. İKY'nin Temel fonksiyonları

2. Çağdaş Örgütlerde İnsan ve Grup Davranışı

- A. Örgüt Kültürü
- B. Örgütsel İletişim
- C. Liderlik
- D. İş Tatmini
- E. Motivasyon
- F. Coaching
- G. Kurum Kültürü ve İKY
- H. Çalışma Hayatında Etik Sorunlar ve İKY
- I. İşyerinde Psikolojik Taciz ve İKY

3. İnsan Kaynakları Planlaması Süreci ve Norm Kardrolama

- A. İnsan Kaynakları Planlaması
- B. Norm Kadrolama
- C. İş Analizi
- D. İş Tanımı
- E. İş Gereklere

4. İnsan Kaynağı Sağlama & Seçme ve Yerleştirme

- A. İnsan Kaynağı Sağlama
- B. İnsan Kaynağı Seçme
- C. Mülakat Teknikleri
- D. İşe Yerleştirme

5. Hizmet İçi Eğitim, Geliştirme ve Kariyer

- A. Hizmet-İçi Eğitim
- B. Eğitim Yönetimi, Kariyer Geliştirme ve Kariyer Planlaması

6. Ücret Yönetimi

- A. Temel Kavramlar
- B. Ücret Yönetimi

- C. İş Değerleme
- D. Ücretleme Yöntemleri
- E. Ücretleme Yönetiminde Yeni Trendler

7. Performans Yönetimi ve Performans Değerlendirme

- A. Temel Kavramlar
- B. Performans Yönetimi
- C. Performans Yönetimi Süreci
- D. Performans Değerlendirme

8. Kamu Sektöründe İKY

- A. Kamu Sektöründe İstihdam ve İKY Uygulamaları
- B. Kamu Sektörü İstihdamının Farklı Doğası
- C. Kamu Sektöründe İstihdam Türleri
- D. Kamu Sektöründe Temel İKY Fonksiyonlarının Uygulaması
- E. Kamu Hizmeti Etiği

9. Bordrolama

- A. Bordrolama
- B. Bordrolama Uygulamaları
- C. Bordrolama ve İKY

10. İky Pratikleri

Sektörden Konuşmacılar ile Pratiğe Yönelik İKY Çalışmaları

11. Cv Oluşturma & Beden Dili & Mülakat Teknikleri

- A. CV Oluşturma
- B. Beden Dili
- C. İş Sınavlarında Mülakat Teknikleri

12. Çalışma Mevzuatı ve Temel Uygulamalar

- A. İş Kanunu ve Uygulamaları
- B. Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve Uygulamaları
- C. Toplu İş Hukuku ve Uygulamaları
- D. İş Güvenliği
- E. İşçi Sağlığı

13. İky Pratikleri – 2

Sektörden Konuşmacılar ile Pratiğe Yönelik İKY Çalışmaları

14. Genel Değerlendirme

Genel Değerlendirme & Soru-Cevap & Sınav