

2016

Türkiye'nin En Güçlü 50 CHRO Araştırması



Araştırma Destek
Sponsoru



Stratejik Ortaklar

FORTUNE DataExpert

Değerlendirme
Metodolojisi

En Güçlü 50 CHRO Araştırması | Metodoloji

En Güçlü 50 CHRO Anketi toplamda 31 sorudan oluşmaktadır, anket sorularına adayların iletği cevaplar değerlendirilerek puanlanacak, verilerin analiz ve yorumlanması sürecinde Danışma Kurulu kararları esas alınacaktır. Ön değerlendirmelerin ardından Top 100 listesine seçilen adaylardan ankette paylaşmış oldukları bilgileri belgelendirmeleri talep edilecek ve yapılacak 2. bir değerlendirme ile "Top 50 CHRO" listesi belirlenecektir.

Değerlendirme Metodolojisi

En Güçlü 50 CHRO Anketi 3 bölümden oluşmaktadır. Araştırmaya katılan ve aday olan İK profesyonellerinin üç bölümde yer alan sorulara eksiksiz cevap vermiş olmaları değerlendirme kriterleri açısından önem teşkil etmektedir.

1.BÖLÜM: Genel Bilgiler

İlk bölümde katılım sağlayan İnsan Kaynakları yöneticilerinin demografik bilgileri yanında sektördeki tecrübeleri, çalışmakta oldukları şirket ve bu şirketteki konumları hakkında bilgi almaya yönelik 16 soru bulunmaktadır. Bu alanda yöneticinin İK alanında çalıştığı süre ve yöneticilik süresi puanlamada esas teşkil etmektedir.

2.BÖLÜM: Yönetim Becerilerine İlişkin Sorular

İkinci bölüm, yönetim becerilerini ve yaklaşımlarını anlamaya yönelik soruları kapsamaktadır. Bu bölümde yöneticilerin çalışanlara karşı duydukları sorumlulukları, çalışan bağlılığına ve örgütsel etkinliğe bakış açılarını, şirketlerin geleceğine ilişkin düşüncelerini anlamaya yönelik, 5'li skala ve sıralama yöntemlerini kullanan 5 soru bulunmaktadır. Yöneticilerin çalışan bağlılığına olan stratejik yaklaşımları puanlamaya esas teşkil etmektedir.

3.BÖLÜM: Açık Uçlu Sorular

Üçüncü bölüm, bir İnsan Kaynakları Lideri olarak katılımcıların etkinlikleri ve elde ettikleri başarılar üzerine bilgi almayı amaçlamaktadır. Bu bölümde yer alan açık 10 soru katılımcıların etkinliklerini gerçekleştirmekte oldukları çalışmalar, katkılar ve elde ettikleri sonuçlar üzerinden anlamaya yönelik şekilde hazırlanmıştır.

Bu bölümde aşağıdaki alanlarda adayların sorulara vermiş oldukları cevaplar genel puanlamada ağırlıklı öneme sahiptir.

- Yöneticinin İK alanında faaliyet gösteren kurumlardaki etkinliği
- Yöneticinin İK alanındaki konferans ve organizasyonlara katılım ve katkıları (Sunum, panel vb.)
- Yenilikçi İK sistem ve pratiklerinin geliştirilmesi ve İK fonksiyonlarının stratejik ortak olarak algılanmasını desteklemek ve katkıda buluyor olmak
- Yöneticinin İK alanındaki bilgi ve birikimlerini genç profesyoneller ile paylaşımı
- İK alanında gerçekleştirdiği projelerde ulusal ya da uluslararası ödüle layık görülmesi
- Kurum kültürü dizaynı ve gelişiminde üst yönetimin ve çalışanların süreci sahiplenmelerindeki etkinliği ve bu alandaki uygulamaları
- İK uygulamalarının bilimsel çerçevede, standartları koruyarak oluşturulması, sonuçların sistematik ve erişilebilir şekilde tutulması
- İK uygulamalarının bütününe şirket finansal performansı ve verimliliğine olan katkısının ölçülmesi ve ölçülmediği
- Çalışan bağlılığını olumlu ve başarılı yönde etkileyen İK konseptlerinin dizaynına olan katkısı
- Kendi pozisyonunu devralabilecek profesyoneller yetiştirip yetiştirmediği